

## **A. EFECTIVIDAD GENERAL DE NCCAA**

### **1. ¿Cuál es el propósito principal de NCCAA? ¿Cómo debemos medir nuestra eficacia?**

- Cuando llegamos a AA todo es nuestro grupo y no estamos al tanto de AA como un todo. Nuestro propósito es mostrar a los miembros de que AA es grande y existe fuera del grupo. Es en todo el mundo.
- Confundido sobre esto- solía ser sobre el servicio del paso 12, pero ahora parece ser todo acerca de oradores y bailes.
- Medir la eficacia utilizando varias elecciones de cuestionarios de asistencia (como PRAASA)
- Para llevar el mensaje de unidad a todos los grupos en el Norte de California. Medir la eficacia a través de las cifras de asistencia y la voluntad de los grupos a participar.
- Se trata de una conferencia de servicio que te da una amplia visión de servicio y tener una idea de todos los servicios diferentes hacen y cómo nos afecta como individuos. Para medir la efectividad sería ver cuántos miembros nuevos están asistiendo.
- Hay muchos aspectos diferentes de servicio, que establece amigos y contactos a través de CA. Pongo en duda la eficacia debido a la asistencia. Me alegro de que estemos recibiendo mas inclusiva.
- Yo era muy activo en la NCAA. La comunicación es insuperable. Cualquier organización que no tiene organización, la recuperación parece ser lenta.
- Existe una gran cantidad de información para aprender y llevar de nuevo a nuestros grupos para fomentar la participación.
- Confundido acerca de esto-que solía ser servicio al Paso 12 -pero ahora parece ser acerca de las reuniones y bailes y oradores
- Nos hemos convertido en independiente. No traemos gente nueva. Parece que hay ignorancia sobre NCCAA en la comunidad. Tenemos que seguir la educación. Hay tanta actividad en AA, si tenemos más personas involucradas hay una gran cantidad de energía, llevamos el mensaje a una parte más amplia del programa. Al traer nuevos miembros aquí, podemos conseguir que se entusiasmen.
- Esta es mi primera conferencia y estoy contento de estar aquí.
- Me acuerdo de la conferencia de Monterrey. Fue más allá de lo que AA es. Me enteré de que AA era más grande de lo que pensaba. No estoy seguro de cómo se aumenta la asistencia, pero esa es la respuesta.
- El propósito es la celebración de la recuperación y el servicio y pasar el mensaje. Las 3 últimas conferencias que he participado como lector y yo voy a regresar y difundir el mensaje afuera. Las personas se sorprenden de lo que AA es. Me gusta la participación de Al-Anon y Jóvenes.
- Sólo ser capaz de llevar el mensaje, mientras que estas en servicio es increíble. La eficacia se demuestra por la asistencia y las finanzas. NCCAA tiene que correr la voz y es nuestro trabajo como Delegados.
- La efectividad de las decisiones de negocios de NCCAA solamente tiene que ver con NCCAA. La respuesta a lo que hacemos es que tenemos grandes oradores. El negocio de la NCCAA no afecta a mi grupo.

## 2015 NCCAA FINAL INVENTORY REPORT

- Hemos perdido lo que es nuestro objetivo principal es y no hemos llegado con otro desde que cambiamos. Si nuestro propósito es mostrar todo el servicio, podemos hacerlo mejor con nuestros paneles. Nuestra eficacia se muestra por el dinero. La gente no ha llegado a las convenciones. La economía es parte de esto. Nuestros espacios son demasiado caros.
- Primera vez aquí. No sé qué es el propósito principal. Estoy aquí para averiguarlo.
- Mi fecha de la sobriedad es de 2,5 años. Mi sobriedad tiene mucho que ver con la asistencia a conferencias de NCCAA. Para mí, el objetivo principal es difundir la palabra de sobriedad a través de AA a nivel regional. Para escuchar el mensaje y llevar el mensaje. Para escuchar el mensaje y transmitirlo en otros escenarios que pueden ser más locales. A mis ahijados o mi padrino.
- Mi primera conferencia fue 1987. Yo tenía 18 años Mi padrino me trajo para mi Cumpleaños de 1 año. Nunca he experimentado nada de esta magnitud. Esto daba miedo. Yo no era una persona de personas. Él dijo que había oradores de jóvenes. Yo no lo entendí. El orador sobrio a los 19 y tenía 47. El objetivo era identificar, conocer a gente. Yo estaba asombrado de que mi grupo en Manteca quizás 50 miembros. Esta conferencia fue 3600 personas. Yo no era una bailarina, pero vi. El sorteo fue el Coordinador General, la forma en que se dio la vuelta y la gente se entusiasma. Este es mi conferencia NCCAA 80a. Desde entonces, es un gran lugar para los recién llegados a experimentar cualquier servicio en AA. Tenemos oradores que normalmente no escuchas. Lo más importante es probablemente el compañerismo. No me fui a San Mateo y San Carlos.
- Este es mi tercera NCCAA. Estuve 30 días sobrio a la primera. Mi padrino me recomendó ir. Yo estaba sobrio por 10 años en 1993. Nunca oí hablar de NCCAA en ese período. Este padrino actual es muy activo en el siguiente nivel por encima de los grupos. Aquí, Sigue siendo el mismo propósito principal como en los grupos. se llega a ver que es más grande que sólo su pequeño grupo. Estamos en todas partes. obtienes un panorama más amplio. Es una gran forma de convertirse en una parte del servicio. En mi grupo se enteró de H & I. Pero es la misma historia. Aquí se llega a escuchar una nueva cara en ella. Sé que cada vez que voy a NCCAA veo las mismas personas. Es la comunidad. Sobriedad continua sucede.
- Nunca preste atención a NCCAA. No fue hasta que tuvimos un panel de servicio y nos dieron una habitación cuando empecé a participar en NCCAA. Para transmitir el mensaje y hacer paneles de servicio. Para conocer a la gente que pueden ser tus amigos en el camino.
- No puedo recordar exactamente mi primera NCCAA. El propósito es llevar el mensaje. Me gusta lo que Steve tenía que decir sobre el compañerismo. NCCAA ha proporcionado un giro diferente en los servicios que se proporcionan. Un panel sobre seguridad en AA fue realmente excelente. Creo que tenemos una gran cantidad de oportunidades para examinar las cuestiones por el estilo.
- No estoy seguro de que estoy calificado para responder a eso.
- Mido la eficacia con mi propia sobriedad. NCCAA abrió el mensaje de AA más amplio. Estoy en el Comité alterno. Sé que nos fijamos en las finanzas. Asistencia. Capacidad para llevar el mensaje. Volantes, Sitio Web. Lo tomo como una responsabilidad personal para ser un Delegado de NCCAA.
- La Eficacia se mide con Asistencia - ¿seguimos regresando? economía. Me involucré en 1987. No teníamos Días de Unidad, festivales de primavera en esos tiempos. Hay más opciones para las personas por lo que tienen que elegir. Siento un compromiso y una dedicación.

- Al principio yo estaba sobrio unos 20 días antes de mi primera Conferencia. Yo he sido un adicto a la Conferencia. Veo a la gente que sólo conozco de Conferencias. Creo que la mejor forma sería regresándolo.
- Cuenta regresiva de Sobriedad - cuántos novatos tenemos. Mi padrino me hizo venir a los 30 días. Ahora tengo 3 ahijados que vienen. NCC se formo cuando no había Inter-grupo. La mayor parte del tiempo se ocupan puestos de servicio en nuestros propios grupos de origen. Es otro lugar para conseguir un punto de vista.
- Preguntar y hacer la encuesta.
- Use cuestionarios de opción múltiple como PRAASA.

**2. ¿Son tres conferencias por año el número correcto de Conferencias para NCCAA? Si no es así, ¿cuántos?**

- Creo que dos son suficientes: un otoño y una primavera debido a todas los Día de la Unidad durante el verano y días festivos, área y Conferencias YPAA en invierno. Sencillez, las vacaciones y la escuela.
- Es necesario disponer de tres a mantenernos más informada en NCCAA
- 2 conferencias: febrero y noviembre debido a la implicación baja con los grupos y la asistencia
- Dos por año parece más apropiado
- Por qué tres, qué tal una.
- 3 tenemos que conservar el fin de mantener 3-la ventaja de estar allí sería más lugares disponibles en toda el área para llevar acabó conferencias.
- Pregunta para los asistentes presentes: ¿A Cuántas quieres asistir?
- 30-7 a favor de 2 conferencias por año
- Tener por lo menos 2 conferencias por año: una en el condado de la costa y el otro en los condados del interior. Tres están bien: una en el norte (Redding, Red Bluff, Eureka), uno en el centro (Sacramento, Stockton, Marysville), y uno en el sur (Fresno, Monterey).
- Si 2 conferencias -¿Debería estar 6 meses de diferencia de tiempo?

**3. ¿Cómo estamos trabajando y la comunicación con otras entidades de servicio en Alcohólicos Anónimos? ¿Somos una entidad de servicio unificadora?**

- Ha habido más comunicación en el último año. Tratamos de comunicarnos con Servicios Generales, H & I. He estado alcanzando más, invitando a otras entidades, de enlace con la comunidad española y los jóvenes. Es la responsabilidad del comité anfitrión de llegar a los inter-grupos? A veces eso no sucede. ¿Eso es una falta de comprensión?
- la (comunicación) está cambiando. Era menos efectivo hace unos años. Estamos tratando, pero no estamos llegando a suficientes personas.
- Nuestro alcance ahora está en el libro de mano! Al-Anon, hispanos, jóvenes y personas con discapacidad auditiva. La gente todavía preguntan qué es la NCAA?
- No, nadie fuera del Comité Directivo parece entender las raíces de NCCAA en inter-grupos o cómo se busca unificar las diversas entidades de servicio.
- ¿Podemos hacer NCCA más atractivo? ¿Estamos animando a la gente a probar el servicio?

- Como DCMC, visito todos mis grupos o al menos lo intento. Las reuniones en las que la gente sabe acerca NCCAA son las reuniones que tienen un RSG. Servicios generales puede ayudar con la difusión de la noticia. Todas las entidades de servicio están aquí.
- Necesitamos más delegados de grupo que saben cómo explicar lo que es NCCAA
- Ha habido una mejora en la comunicación entre las entidades de servicio de diferencia por lo que no programamos eventos en las mismas fechas. Vamos a mantener eso!
- Todavía hay gente en el comité organizador de la Conferencia que dicen "¿Por qué NCCAA todavía está aquí?" Bueno llevamos el mensaje y nos involucramos en todas las entidades de servicio. Esto podría ser un lugar donde alguien nuevo en sobriedad puede averiguar acerca de todo.
- Me gustan los talleres, y me gustan los Reportes de la Conferencia de Servicios Generales. Me alegro de que H & I participe, pero necesitamos la participación de Uniendo Las Orillas, Información Pública, Cooperación con la Comunidad Profesional, el inter-grupos, y cualquier otra cosa.

**4. Como parte de NCCAA, ¿Cómo son los Hospitales y Comités de las Instituciones responsables a NCCAA como un todo? ¿Esto está funcionando?**

- "Largo plazo y el beneficio mutuo ", financiados por AA como un todo. "No es una parte de la entidad de cualquier otro comité. "H & I está agradecido de tener un horario en la Conferencia. Inspirando a escuchar la voz.
- H & I siempre está agradecido por las salas de la literatura en AA. Reconocer H & I como su propia entidad.
- H & I no es más que una entidad de servicio. No sé si esto está funcionando.
- Sienten que los dos son una asociación.
- H&I Vine de NCCAA sin embargo, no debería tener la responsabilidad permanente de las Conferencias de NCCAA.
- Tienes un buen entendimiento de esta mañana, una mejor comprensión de haber escuchado.
- Oportunidad para todos los comités de servicio se reunirán. Un poco más de la creatividad en los talleres y paneles, para ayudar a otros a entender.
- H&I me hizo querer involucrarme en ello, comencé a involucrarme. Comenzó con NCCAA.
- NCCAA se animó a agruparse mientras que H & I fue puesta en marcha. Los dos crecieron juntos desde el principio. Los dos han sido vinculados a causa de esta cercana asociación.
- Me encanta H & I. Me encantaría mucho ver más comités para reunirse (CNIA , H & I , PI, etc.).sin posiciones no más altas que otras.

**B. PROGRAMAS DE CONFERENCIA**

**1. Tres días del programa de conferencia es la cantidad adecuada? Si no es así, ¿cuánto tiempo debería de ser? Lo que atrae a los asistentes? ¿Están regresando?**

- Creo que tres días es lo adecuado. La gente trabaja, 2 noches no es demasiado caro. Una de las cosas que falta es el Apadrinamiento en las habitaciones no se está animando a su gente que venga. Tiene que ver con que la gente llegue aquí por primera vez y seguirán asistiendo.

## 2015 NCCAA FINAL INVENTORY REPORT

- Mi padrino me animó a venir y me anime yo. El entusiasmo anima a la asistencia. Creo que la gente volverá tiene que ver con hacer llegar la voz y el entusiasmo.
- Financieramente quizás deberíamos mirar el tercer día. Por alguna razón deje de venir. Creo que si participamos y representamos a AA como un todo, se animará a la gente a asistir.
- Estoy de acuerdo en que los patrocinadores no están animando a la gente a venir. Como un todo AA está haciendo bien en comparación con otros programas. Si podemos mantener el amor y servicio en mente vamos a estar bien. Las Finanzas serán atendidas. Si queremos animar la asistencia necesitamos nuevos compañeros.
- Una conferencia es suficiente.
- 2 Días- Viernes / Sábado , el NCCAA ha "perdido" su propósito / definición de la existencia
- A La asistencia tiene que ver con quién está hablando. Tal vez deberíamos mirar en las finanzas para ver si tres días es demasiado tiempo. La asistencia se puede aumentar mientras patrocinadores traen personas.
- Creo que deberíamos estar mirando en una conferencia de dos días. Los viernes tienen muy poca asistencia. Cuando sólo tenemos dos días estaríamos más enfocados en el mensaje. Para animar a la gente un poco más de alto perfil en el área geográfica de la conferencia sería aumentar la asistencia. Dos días es suficiente para llevar acabo nuestro propósito. Tendríamos que trabajar en la agenda de una manera para hacer esto posible. Cuando ay tiempo perdido y nada está sucediendo la gente se retira.
- Dos días es suficiente. Cuando traemos nuevas personas aquí que no pueden dar el lujo de venir y pagar los gastos involucrados. Tal vez podríamos ayudar al comité anfitrión a correr la voz en el área donde fue la conferencia. Hacer correr la voz en el área local ayudaría con la asistencia. Tal vez tenemos que ayudar más a pasar la voz a nivel local.
- Yo pienso que dos días es suficiente. Hay demasiado tiempo desperdiciado con tres días.
- Me gustan los tres días. Me gusta el tiempo el extra. Hay cosas que están sucediendo en este momento que no puedo asistir. Si estoy conduciendo de 2-4 horas para llegar hasta aquí, quiero tres días. Creo que para mas asistencia necesitamos oradores que lleven el masaje. Los recién llegados van a volver si llevamos el mensaje.
- Tres días está bien. Hay mucho por hacer. La asistencia se puede aumentar si los delegados pueden educar a la comunidad sobre lo que es NCCAA. Una vez lleguen aquí, ellos vendrán.
- En Lodi nadie podía oír, hacía frío y en la mitad del mes. En los primeros días del mes la gente tienen más dinero. Cuando se presiona la fecha la gente tiende a no asistir.
- Escuche a alguien compartir acerca de la conferencia y me gustaría asistir a la siguiente junta. Llegué a la siguiente y sólo me fui para salir a comer. Nos hemos convertido en oradores orientado. Tal vez tenemos que apoyar a los paneles. La Noche del viernes es siempre la segunda más alta asistencia, la noche del sábado es al mejor. Domingo es siempre el más bajo. Al nivel local los volantes podrían ser llevados a los grupos para fomentar la asistencia. La gente no está volviendo porque nuestra asistencia está baja.
- En mi primera conferencia teníamos comida, a los recién llegados se les ofreció alimentos. Lo hicimos como un convivió. El tiempo es la clave. No depende de cuando lo hacemos. En conjunto somos mejores de cómo éramos.
- Los parques son buenos para las conferencias de un día, no tres conferencias diarias.
- Ellos están bien como están, pero si no, por lo menos desde las 9 de la mañana del sábado a la tarde sobre la madrugada del domingo. Lo que atrae a los asistentes son los oradores fuera de la ciudad, sobre todo si son "celebridades" en AA. En la conferencia de otoño de 2014, los

miembros de mi grupo se mantuvieron alejados; que "asistían a cualquier distancia " para asistir a la Spring Fling.

- 3 días está bien. No creo que necesiten ser más largos. Es difícil conseguir el medio día libre los viernes. Lo que atrae más asistencia es viniendo por primera vez y conseguir involucrarte.
- La Duración del tiempo está muy bien. Lo que atrae a los asistentes es el lugar. Si es realmente lejos o conveniente o que era un lugar que yo quisiera visitar. Teniendo otras actividades como cine. Muchos estarían regresando.
- Conferencias de 3 días son la cantidad adecuada de tiempo. Pero es muy difícil de salir del trabajo. Creo que una conferencia de 2 días es perfecto. Aprendí sobre NCCAA hace unas semanas, así que no sé lo que atrae a los asistentes. Nunca he oído hablar de NCCAA a nivel reunión. Me involucre en estas cosas. Me encantan las reuniones de negocios, el inventario y la comunidad.
- Creo que una conferencia de 3 días es perfecto. La asistencia es siempre un poco más escasa que el sábado o el domingo. Para que sea más corto sería hacer parecer que no vale la pena hacer el viaje. Lo que atrae a los asistentes - esto es como una pequeña vacación de la vida. En mi sobriedad temprana había un hombre con una van que la llenaba con la gente. Todo dormían en una habitación. Era la comunidad que nos trajo de vuelta.
- 3 días de conferencias es perfecto. Habíamos Perdido algo por aséelas más cortas. Tenemos gente que sigue regresando. Pero nuestros miembros más antiguos fallecieron. O no son capaces de llegar físicamente aquí. No estamos llegando a otros grupos. Necesitamos a los delegados para ir a los delegados. La asistencia es menos de la mitad de lo que era antes. Teníamos 5500 en Monterrey.
- 3 días es perfecto. Me gusta cómo la mayoría asiste e el sábado. Me gusta cómo hemos ampliado el programa de modo que hay menos tiempo desperdiciado. Lo que atrae a los asistentes es estar escuchando experiencias de personas en la conferencia. Al ver los paneles de Todos los servicios. La gente tiene la impresión de que usted está sentado en una silla y están escuchando esta conferencia. He estado en mi primera reunión de Al- Anón, como resultado de esta conferencia. Llegué a escuchar sobre de Alateen. Veo las mismas personas. Veo el mismo núcleo de personas Me doy cuenta que la gente no viene a la Conferencia. Creo que se lo están perdiendo. Sólo van a obtener parte del programa. Las personas no están mirando en el sitio de la web para conocer sobre el programa pero si nos escuchan. Me escogieron de coordinador del Condado. No he visto una cantidad enorme de espíritu de rotación. He oído que están buscando lectores para San Ramón. Pienso que encontrando alguna otra manera para que los oradores asistan.
- He estado involucrado en el servicio, pero nunca he escuchado hablar de este grupo. No fue hasta que fui a Auburn y escuché a mi padrino de servicio que me enteré. Estoy aquí con mi padrino de servicio de lo contrario no estaría aquí. Yo me perdí los jóvenes oradores esta mañana. Los jóvenes de nuestro condado no tienen nada. Tienen que ir hasta Sacramento. Soy un gran defensor de los jóvenes. Es difícil para un chico de mi edad para impresionar a una persona joven para quedarse. Lo pudieras hacer en 2 días o tres días no lose. Algunas personas están aquí del Área 07.
- 3 días está perfectamente bien. Lo que atrae a los asistentes - San Ramón tenía un taller de La Viña. Teníamos seis u ocho asistentes. Al año siguiente lo duplicamos. Este año conseguí 16 jóvenes para ir. Si usted regresa a decirle a su grupo base algo que te gusto es

probablemente que les interese, que los atraiga a asistir. Encuentra lo que le gusta a tu grupo y tráelo contigo.

- ¿Que atrae asistencia? Hay 4 o 5 grupos un el cuarto, cada uno tiene de 10-15 cada uno. Un grupo tiene 35 por resultado de la traducción. Algunos grupos posiblemente han sido descuidados en NCCAA. Quizás necesitamos alcanzar más secciones de diversidad en AA.

**2. ¿Los oradores que han sido escogidos tienen conocimiento sobre los Tres Legados de A.A.? ¿Estamos buscando diversidad? Y ¿cómo?**

- Nunca ahí oradores en Español y parece que nunca ahí traducción
- Espero que se. Define "diversidad" con lo que concierne a la NCAA. Espero que los oradores sepan sobre las entidades de A.A. y que tengan experiencia en varios servicios y sean elegidos como oradores.
- La comunidad hispana que no tenga traducción no pueden asistir al menos que se les dé un radio. Debería de haber un orador de habla hispana sábado en la tarde-varios estuvieron de acuerdo.
- Diversidad: ya estamos aquí (Grupo Hispano en Fresno)tenemos la habilidad de escuchar a todos los grupos diversos-afro-americanos, nacionalidades, etc.,
- Buscando y preguntándole a los diferentes miembros de las comunidades.
- El NCCAA parece estar escogiendo a los oradores que no hablan sobre los Tres legados. Oradores de servicio están en sábado y domingo a las 9am "no" en hora estelar.
- ¿En todas las juntas o juntas principales? Se usan radios para la traducción, se deberían de dar para todas las juntas y paneles.
- Para buscar más diversidad-deberíamos de pasar la palabra a todos los grupos-mesas de servicio pueden ser formados para sacar un plan para los oradores de habla hispana, y proveerles radios.
- La comunidad hispana puede meter a un orador de habla hispana para el NCAA, comité de oradores. Si se saca un orador de habla hispana, lo podemos permitir, parece tener una falta de traducción, pero podemos emplear un traductor.
- Por lo menos un grupo formo un concilio sobre el involucramiento de los hispanos, pero no fue desarrollado.
- La comunidad hispana tienen temor o no están informados, puede ser por eso que la participación de los hispanos están bajo, es necesario que E.E.U.U. allá mas involucrados.
- No hay CDs en español de venta, ¿hay alguna manera de que se puedan ser traducidos? Dave L tiene CDs en español, el ocupa interpretes que apoyen con las ventas. A sido confirmado que cualquiera puede ordenar CDs en español. Las cajas están disponibles, dispuesto a llevárselos.
- La participación es para quienes están dispuestos, no hay oficiales actuales de NCCAA que son bilingües, así que ¿dónde están los hispanos disponible para hacer el servicio.
- Los 3 legados no se manifestaron en los oradores principales y ninguna historia en cuanto a la forma en que se involucraron en el servicio

**3. ¿Están los paneles cubriendo temas relevantes? ¿Están los panelistas bien informados sobre su tema? ¿Cómo podemos hacerlo mejor?**

- De un Panel me enteré de ACCESS y qué se está haciendo para las personas con discapacidad era algo de que nunca he oído hablar antes.
- No sentí los paneles interesantes aunque el de anonimato y los medios de comunicación social era interesante.
- No he asistido a una. Parecen ser relevantes pertinentes.
- Mi padrino me hizo asistir a un panel. Algunos paneles son más adecuados que otros. Todo esta interesante.
- Mi primer panel fue hoy. Fue interesante.
- Disfruto de los paneles. Aquí es donde aprendo acerca de AA. He aprendido sobre la correspondencia en las correcciones aquí. Es una buena forma de llevar el mensaje. Para mi sobriedad, los paneles son importantes.
- Los paneles propios están bien pero parece haber personajes “menores” en el programa de NCCAA.
- Yo mire a una chica de mi grupo que no era una delegada en NCCAA volvía par a decirnos sobre lo que aprendió aquí. Ella estaba entusiasmada. Fue divertido verla.
- Los temas son relevantes. A menudo me pregunto cuánto tiempo los oradores toman la preparación y la investigación de sus temas. Trabajar con las diversas entidades de servicio para seleccionar los oradores, si no está ya llevándose a cabo.

4. ¿Estamos utilizando la tecnología de manera efectiva? Siguiendo 11ava tradición?

- Yo pienso que lo están haciendo.
- Conforme van cambiando el tiempo nosotros cambiamos con el tiempo. Cuadrado es un nuevo pensamiento / idea.
- No. La Buena Noticia debe estar disponible en internet. Mejorarla era definitivamente necesario allí. Sólo NCCAA puede responder por qué el promedio de miembro de AA debería asistir a la conferencia NCCAA. Vamos a escucharlo.
- Probablemente podamos mejorar nuestro uso de la tecnología que tenemos.
- El Panel más actual puede ser capaz de añadir a nuestra eficacia de la tecnología. Nuevas ideas, por ejemplo, sin papeles. Toma tiempo y esfuerzo. ¿Qué pasa con los que no tienen la capacidad de utilizar la tecnología?
- Veo progreso aquí.
- Es muy difícil encontrar a NCCAA electrónicamente.
- Yo no uso la tecnología mucho, pero veo que estamos avanzando.
- Tengo que mejorar tecnológicamente, quedándome atrás. No es soy capaz de utilizar lo que se ofrece.
- Estamos protegiendo el anonimato durante el uso de la tecnología.
- Parece que perdimos los costos en los folletos.
- Siempre hemos tenido el cuidado en proteger el anonimato de cada uno.
- no para que la gente use sus patrocinadores en busca de ayuda en aprovechar la tecnología.
- no para que la gente use sus patrocinadores en busca de ayuda en aprovechar la tecnología.
- No podemos parar lo que está haciendo por ahí en los medios sociales

## **C. FINANZAS**



## 1. ¿Somos buenos administradores del dinero que recogemos para registraciones y Séptima Tradición?

- Escuche esta mañana que estamos abriendo mucho más acerca de las finanzas. Eso no siempre ha sido así. Estamos tomando medidas para que esto suceda. Las dos últimas conferencias tuvieron poca asistencia.
- Tengo que confiar en el tesorero y el coordinador para asegurarse de que saben lo que está pasando
- Creo que la política abierta es buena. Los informes son buenos y actualizados. En general creo que somos buenos administradores.
- Hay un cierre en la Mesa de Servicio y coordinadores del pasado que parece " cerrada" a las aportaciones de los demás – mal contratos negociados en Modesto.
- Necesitamos tener diferentes modelos para pequeñas conferencias y conferencias más grandes. Tal vez cuando usamos áreas más grandes que funcionan mejor. No podemos comparar las grandes ciudades a las pequeñas. Vamos a batallar en áreas más pequeñas. No pueden proporcionar la meta que se espera. Están siendo transparente con el dinero.
- El libro abierto de la póliza esta maravilloso. Los servidores están al corriente. Ellos están abiertos para contestar cualquier pregunta.
- Aunque en el panel paso no tenían un tesorero el panel reforzó y mantuvo la póliza del libro abierto
- Aunque sea una póliza del libro abierto nosotros somos responsables de mantenernos al corriente.
- Yo no sé, mi deseo sería que la registración cubriera todo el costo, coleccionar la séptima tradición puede distraer.
- No tengo nada que comentar
- Los grupos discuten cuidadosamente cualquier cosa que pueda tener un impacto. Nosotros estábamos dialogando el 70 conmemorativo. Tenemos una buena administración por parte de las tradiciones por parte del dinero. Estoy impresionado por el interés. Cuando yo llegue estaba pasando una situación con el tesorero que estaba saliendo. pero ya estaba corregido
- Hemos tenido unos maravillosos oficiales y unos increíbles tesoreros. Tuvimos un problema hace un par de años y lo solucionamos inmediatamente. Nuestro millage es grande... recibes mucho más de lo que inviertes. Los oficiales se suben al carro juntos. Y algunas veces hacemos lo mismo con los cuartos. Hemos tratado de mantener las registraciones bajas para todos. No hemos encontrado un lugar más barato. Todos deberíamos de apoyar no madamas el comité.
- El actual comité es mucho más abierto que los previos comités. Antes eran mucho más reservados. Es mi opinión que esos libros deberían de estar disponibles a los que los quisieran verlos. Las becas. Yo le pague sus gastos a alguien. Lo pensé. Nomas voy a pagar para que la gente valla al baile para que se metan a las juntas por eso pare de hacerlo.
- Ahí aquí las distribuciones para los Servicios Generales o se queda con la NCCAA? la mayoría se queda. Tenemos una reserva prudente de \$30,000. Cualquier otra cosa va para los Servicios Generales. Eso no ha pasado en 11 anos.
- No creo si financiamos mas oficiales nos llevara a la banca rota pero no creo que es algo que deberíamos apoyar como grupo. A la mejor ya es tiempo que subamos las registraciones. La cuota es nominal en todas las conferencias que yo atendido. A la mejor lo ocupamos subir más. Las finanzas están difíciles pero creo que los están manejando muy bien.

- No sé sobre las finanzas de NCAA. Yo creo que estamos siguiendo las tradiciones y estamos haciendo algo bien. Para las registraciones estuviera dispuesto a pagar más. \$15 no es mucho. Yo estuviera dispuesto a gastar más. Me quede sorprendido cuando el set de CDs eran \$85 pero estoy dispuesto para hacerlo.
- Creo que estás haciendo un muy buen trabajo manejando tu dinero. No creo que cobras lo suficiente.

## **2. ¿Somos auto-mantenidos en todo lo que hacemos?**

- Pregunta un asistente: ¿De dónde vienen los fondos? Fue contestado por la secretaria: registraciones/VENTAS O RIFAS
- Mujeres de habla hispana trajeron comida para las mujeres, no fue fundado por la NCAA, su círculo interno está tratando de tener más participación. Vieron un boletín y decidieron asistir.
- Obtener enlaces de habla hispana para los grupos= no hay visibles
- Se necesita más atracción para el evento, necesitamos para cada comunidad tener un método de pago más fácil. Como es “square”, por internet etc.
- Pasar la 7ma tradición en cada junta (continuar)
- Subir la registración a \$20
- ¿Que es “todo lo que hacemos”?
- Sitios de donación están disponibles para todos aquellos que gustan dar un poco más, square, internet, etc.

## **3. ¿Qué es lo adecuado para una Reserva Prudente?**

- 3 veces la cantidad que se toma para correr una conferencia.
- En mi grupo base tenemos 2 meses de gastos. Cuales son de la NCCAA's.
- Llegamos a tener tan poquito hace un par de años después de unos cuantos conferencias que excedieron el presupuesto tanto que es por eso que tenemos \$30,000.
- Gastos inesperados es por eso que lo necesitamos.
- Lo suficiente para cubrir los gastos que siempre son los mismos.
- Me gustaría saber lo que tenemos horita.
- Por lo menos 10% de los gastos de NCCAA's.
- El promedio es de \$14,500 por conferencia so \$30,000 debería ser suficiente.
- Si nunca han llegado a la reserva prudente, a la mejor no ocupan tanto.
- Hay veces que esperas que la conferencia se pone bien para que tú puedas hacer la próxima conferencia.
- ¿Hay una cuenta de ahorros en adición que la cheques? No tenemos uno y no es adecuado.
- Yo tengo preguntas sobre el dinero que está siendo reportado. ¿Es esta cantidad necesaria? ¿Como sabemos nosotros?
- Podemos separar la reserve prudente de los gastos de operación.

## **4. ¿Estamos teniendo los registros precisos y cumpliendo con todos los requisitos legales de información?**

- Problemas con la tesorería, falta de vigilancia, protocolo más estricto, asegurándonos que estamos pagando los impuestos a tiempo.
- No se sabe.
- No se está tomando en cuenta, recibimos los reportes, y se está dejando mucho afuera.
- Cosas que de las cuales no se han dialogado específicamente.
- Los impuestos pueden ser notados en los reportes financieros.
- Métodos mejores, abiertos a auditorios y mejores procedimientos.
- Una lista de responsabilidades para cada uno de los puestos.
- Revisión de deberes de todos los oficiales, a la mejor teniendo los oficiales que están saliendo de su servicio revisar y sugerir cambios a los deberes de la posición.
- Puede ver una necesidad para un comité de finanzas para que estén mejor informados.
- Renovación de fines sin lucros, reventa, impuestos de ventas, todo debería ser considerado.

## **D. OFICIALES DE NCAAA, MESA DE SERVICIO Y DELEGADOS**

### **1. ¿El rol actual de la Mesa de Servicio aborda las necesidades de NCAAA? Si no, ¿cómo lo cambiarías?**

- Creo que están haciendo un increíble servicio este panel. Todos están haciendo lo mejor que pueden.
- Me fascina que estamos expandiendo. Creo que estamos en la mejor dirección.
- Hemos sobrevivido 75 años, vamos a estar aquí por mucho tiempo.
- Creo que en los últimos 8 años este ha sido la mejor mesa de servicio que hemos tenido. Las decisiones no están siendo tomadas a nivel de mesa de servicio, están siendo dialogados a nivel por la comunidad.
- Yo e estado en servicios generales por 4-5 años. Yo escuche de un enlace de NCAAA para el área. Escuche el coordinador de la NCAAA dar su reporte. Eso me atrajo a venir. Si sigues asistiendo tu esfuerzo se va a ver en la Conferencia.
- ¿La NCCAA alguna vez ha tomado una encuesta para preguntarle a la gente que asisten que quieren en sus conferencias? Lo podríamos hacer vía correo electrónico o una encuesta para saber qué es lo que quieren.
- Este es un pequeño grupo de la “misma” gente. NCCAA debería ser manejado por las oficinas inter-grupales no por los coordinadores pasados.
- Estoy muy contento que estamos haciendo este inventario. Yo creo que estamos de abordar las necesidades de NCCAA. Yo siento que la NCCAA está tratando de reinventarse hasta cierto punto y tratando de mantener su conexión a su historia. Hemos estados abiertos a nuevos comités en AA. ASL interpretación está muy bien. Creo que se trata de comunicación y el coordinador de la NCAAA tiene muy buena comunicación. La mesa de servicio. Tiene muchas faltas. Yo pienso que estamos tratando de llenar esos agujeros. Creando algo que va atraer a los grupos de jóvenes. A la mejor vamos a dejar ir lo que etanos acostumbrados. Estoy feliz de ser parte de esto. Creo que estamos de abordar las necesidades de la NCCAA y AA como un todo
- Me encanto lo que se dijo sobre el comité que se está tardando de reinventarse. La mejor manera que yo veo es ser abiertos con la comunidad permitiendo a todos saber todo lo que quieren saber. En AA tenemos la tendencia de hablar en acrónimos. Yo soy el delegado de la

NCCAA para mi grupo y cuando hablo sobre el yo digo el concilio del norte de California de alcohólicos anónimos. Algunas personas no saben que quiere decir eso.

- El comité necesita definir lo que hace, y luego publicarlo, especialmente en el sitio de web de la NCCAA.
- He visto mucho sobre los anos. Lo más grande que me ha molestado sobre los 5-6 años que la gente dice que es lo mismo en cada Conferencia. Las personas de H&I y Servicios Generales son todos los mismos. Porque me iré de san mateo a Auburn para escuchar lo mismo que ya escuche. Yo me dije a mi mismo que si yo fuera el coordinador yo cambiaria. Escogí a las actuales secretarias porque están en las tradiciones, conceptos, aman a AA y piensan fuera de la norma. E tenido servidores de confianza que son maestros. Yo le pregunto a la gente que se pongan a servir y dejo que hagan sus propias cosas. Yo no hago decisiones por mí mismo. Se lo hago saber a mi padrino de servicio, la mesa de servicio y los delegados para que me den su punto de vista.
- La mesa de servicio se enfoca en las necesidades. Practica mejor, lo podemos hacer mejor. Me gustaría más participación. Es tan bueno como su participación. Teniendo algo que hacer cuando estoy en la conferencia me ayuda. promocionando participación involucra a la gente. Becas y apadrinamiento ayuda. Apadrinamos en bloques. Me pase un tiempo en Tuolumne county pero no veo gente aquí. El trabajo del coordinador de la NCCAA es grande. Se trata de nosotros. Vamos hablar en nuestros grupos bases sobre lo que recibimos en la conferencia. Yo aprendí mucho en la película anoche.
- Me gustaría que el coordinador que la NCCAA que viniera al condado de El Dorado y trabajar para cambiar la representación. Cualquier Servicio General en nuestro condado esta duro. Ahí dos comunidades con mucha gente y juntas en todo el condado. Los que vuelan alto ponen mucha gente en Servicios Generales. Y los demás casi no. Estoy jubilado con un saldo muy limitado. Para venir hasta aquí se me hace difícil. Pero esto es mi prioridad, AA es mi prioridad. Si no tienes representación nosotros tenemos los medios.

**2. ¿el proceso de selección/elección para los oficiales y los miembros de la mesa de servicio es la más efectiva e imparcial/justo? ¿Cómo lo cambiarías tu?**

- Un asistente pregunto cuál es el proceso-explicado-eso es justo? Es justo: como se corre la palabra-para las elecciones de coordinadores y tesoreros, las elecciones deberían ser anunciados en programas y en los sitios de Web.
- Justo-nosotros (delegados) escogemos el coordinador y tesoreros, y ellos escogen su secretario.
- ¿Ahí la necesidad para informar sobre los procedimientos para votar- como hacemos eso en San Ramón? los minutos del delegado indican cuando la votación se va a realizar, pero no al público en general en programa. Cualquier persona puede asistir y participar, pero no votar a menos que sea un delegado.
- ¿Cómo le hacemos para distribuir esa información?
- Se debería de dialogar nada mas en la juntas de negocio no en las junta de mesa de servicio.
- No se sabe. Asegurarse que vengan de todo el Norte de California.
- La sugerencia para ser delegado es 2 anos de sobriedad, pero no se sabe para los oficiales
- Como está la inter-grupal involucrada en comunicación con la NCCAA?
- Como está involucrada la comunidad hispana con la inte-grupal, sin la NCCAA se comunicara con las inter-grupales de Ingles y habla hispana la participación subiría.

- Una pregunta que se pregunto a un grupo- alguien ve NCCAA en inte-grupal. Nadie tenía experiencia de inter-grupal o vio comunicación con la NCCAA.
- Cualquiera de cualquier grupo puede asistir, si queremos participar tenemos que asistir
- YPAA coordinadores registran los nuevos delegados, ya que tu grupo base te elige. Sugerencia son 2 años de sobriedad.
- Grupos/distritos tiene que tener un enlace al NCCAA.

**3. ¿Qué más se podría hacer para asegurar que los oficiales y la mesa de servicio se mantengan transparente y precisos cuando se reportan a la comunidad?**

- Yo creo que están haciendo un trabajo excelente.
- Asistiendo a la conferencia lo mas que se pueda. Toda la conferencia. Como delegado necesito reportarme a mi grupo.
- Como oficial, siento la transparencia debería de estar disponible a la comunidad para contestar sus preguntas. Déjame ver si te puedo enseñar donde puedes encontrar esta información.
- Un obstáculo es que la gente no sabe que está pasando atrás de las escenas. Necesitas participar dentro de la estructura para ver como se hacen las cosas. Podríamos tener un panel en cómo funciona la NCCAA.
- Los delegados podrían compartir mas información con la comunidad sobre cómo funciona la NCCAA
- Nuestro delegado de grupo no sabía cómo contestarle las preguntas a la comunidad
- Responsabilidades están en el libro azul y en el sitio de Web para delegados y responsables de comités.
- Usen la junta de negocios para hacer las elecciones. Mociones y elecciones-no en las juntas de mesa de servicio.
- Si tomáramos mejores notas y lo pusiéramos en la mesa de literatura en nuestros grupos podría ayudar.
- Asistiendo a las juntas de mesa servicio es transparente. Se trate de responsabilidad. Podría ver más información sobre las finanzas basados en las preguntas que se hicieron el día de hoy.
- ¿Estoy haciendo mi parte en traer la información a mi grupo? Se podría hacer más en informar mejor a los delegados sobre sus responsabilidades.
- Cuando primero trate de ser un delegado hace años, me sentí abandonado. Siento que el coordinador de la NCCAA me ayudo en aprender cual es el servicio del delegado. Estoy más cómodo.
- Ponte disponible para los Servicios Generales y las juntas inter-grupales. Se disponible para la membrecía, haciendo presentaciones en la comunidad de múltiple-junta.

**4. ¿reflexionando en el onceavo concepto, la mesa de servicio toma en serio el cuidado para tener la mejor asistencia para poder llevar cabo sus responsabilidades? ¿cómo se podría mejorar este proceso?**

- Tener mejor cuidado cuando revisando las cualificaciones. Usar miembros del comité en turno para escoger los nuevos servidores.

- Encontrar alguien que está dispuesto para ayudar y entrenar a la nueva persona que va hacer el servicio.
- Buen idea para tener entrenamiento.
- ¿Tengo las cualidades para hacer este trabajo? A veces no damos tiempo para que reflexión sobre el posición. Estar informado.
- Nos gusta la idea de cada posición tener un alterno al coordinador.
- No sé como la mesa de servicio hace esto, estoy seguro que pueden mejorar como las cosas se están.
- Mejor informar la mesa de las responsabilidades por medio de talleres, presentaciones, y la petición para gente más calificada.
- ¿Cómo podemos encontrar a gente más calificada?
- En adición a 3 conferencias, la mesa de servio necesita enseñar lo bueno que la NCCAA esta hacienda.
- Mi padrino me sugirió que asistiera.
- Los grupos no saben lo que hace la NCCAA y que representan al grupo.

## **E. LIDERAZGO**

- 1. Reflexionando en Concepto Nueve, ¿Son las cualidades de liderazgo, como está identificado en el párrafo en el Manual de Servicio, debemos animar las cualidades de los Oficiales y Miembros de Comités en NCCAA?. Si así es, ¿Que tan exitoso estamos animando estas cualidades? I si no, ¿Qué cambios pudiéramos considerar?**
  - ¿Están las personas consientes de que las posiciones están abiertas a todos los que se ponen disponibles?
  - Concepto 9 se aplica en todas las entidades, incluyendo NCCAA. Considerar en mejorar el alcance a toda la comunidad como un todo.
  - No somos profesionales pero nosotros podemos ser todas formas.
  - Más tiempo para tomar decisiones.
  - Eligiendo a lideres competentes, no miembros de comités temporales a largo tiempo.
  - La Esperanza no es un concurso de popularidad.
  - No todo el tiempo podemos encontrar a la persona adecuada para la posición, Presentemente, vemos buenos ejemplos de liderazgo, pero puede ser controversial.
  - Debemos darles la oportunidad de tener éxito en su posición.
  - Confié en nuestros servidores de confianza.
  - Mejor conocimiento en los Conceptos. No tenemos una conciencia bien informada. Apresuramos nuestras elecciones.
  - Deberíamos leer el párrafo en Concepto 9 para tener un mejor entendimiento.
  - Deberíamos animar el apadrinamiento de servicio para el grupo y sus servidores.
  - Nuestros líderes son servidores de confianza. Los líderes que tenemos están asiendo buen trabajo. Necesitamos más apoyo de nuestra comunidad como un todo. Este es un alcohólico ablando con otro. Posiblemente ablando de archives.
  - Párese que ustedes son muy exitosos.
  - Tenemos buenos ejemplos de coordinadores de NCCAA. Hemos tenido algunos que han hecho un mal servicio a NCCAA. Hemos tenido gente que quería levantar la mano que no hizo

el trabajo. Hemos tenido momentos en los que no teníamos oficiales aquí porque lo toman como unas vacaciones. Yo creo que ustedes esperan mucho de los oficiales y se supone que debemos vestirnos y presentarnos. Es importante que cuando alguien me hace una pregunta que los apoye y responder a ella. No creo que tengamos las mejores descripciones de trabajo. Sólo el Coordinador y el Tesorero son elegidos. Le pregunté a las personas que designé ¿estás disponible para estas fechas para los próximos dos años. Si ellos no estaban disponibles, le seguí. Creo que es necesario que haya más definición.

- El papel de liderazgo en NCCAA es inmensa. Es importante apoyar el liderazgo. Hay investigaciones realizadas. Hay una enorme responsabilidad de comunicación. Se llama servidor de confianza. Tengo 1000% confianza en nuestro Coordinador. No puedo decir esto por muchas otras personas. Liderazgo está proporcionando dirección. "Por favor, ajustar esto. Por favor, hacer eso. El actual Coordinador de NCCAA no siempre es agradable, pero es honesto.
- Algunas personas toman el trabajo de tomar un lugar en su resumen y no necesariamente cumplen con ella. Creo que las descripciones de trabajo son realmente necesarias para cualquier organización. Tenemos que definir las responsabilidades y dar a la personas la autoridad para sostener eso. Tomamos personas para tomar la posición y no los educamos sobre lo que tienen que hacer para mantener la posición. Debe haber responsabilidades bien definidas para cada compromiso. Todos somos responsables en seleccionar cada líder. Todos somos responsables. Somos responsables de que algunas personas van a estar disponibles. También somos responsables de seleccionar a las personas que mejor pueden hacer el trabajo. He visto una gran cantidad de casos en los que una gran cantidad de personas no han cumplido. Escogemos a las personas que no están capacitadas para hacerlo. La gente en cualquier lugar que es tienen la responsabilidad de elegir a la mejor persona.
- Todo depende de la persona individual en darse cuenta de que no están calificados para esa posición. Tiene que haber algún tipo de control. Nosotros recaudamos dinero para una barbacoa y yo lo gaste hasta el máximo. He estado involucrado en Servicios Generales por mucho tiempo pero conozco mis limitaciones. Tengo responsabilidades ahora. Yo no llegaba a tiempo al trabajo. Ahora me presento. Las personas que son servidores de confianza aquí lo hacen todo el tiempo. No voy a aceptar un puesto de trabajo a menos que yo puedo hacerlo.
- Si alguien tiene la oportunidad de servir en un comité anfitrión, será lo más divertido que has tenido en mucho.
- Comentarios:
- Disfrute de que NCCAA hizo un inventario y quiero que continúe.
- Estoy muy emocionado por este inventario. Ese es un buen liderazgo. Estoy siendo empujado a estirarme en mi compromiso. Estoy muy animado y creo que esto viene de un buen liderazgo.
- Creo que abriéndose a otro va a ayudar. Siempre ha sido una parte de nosotros.
- Cuando los Servicios Generales se produjo, aquí es donde primero practicamos. Creo que nos hemos alejado de esto. Quizás Concepto 9 debe leerse si vas a estar disponible. Creo que los Servicios Generales son parte de esto como cualquier otro servicio.
- • Me gustaría que el término del Delegado pasara de 2 años a 3. Al final del segundo año, vas conociendo el trabajo. Para el tercer año ya sabe su trabajo y tal vez puede traer a alguien en el próximo año.

- He apadrinado hombres de todos los ámbitos de la vida, todos hacemos lo mismo solo un poco diferente. El amor y la tolerancia debe ser practicado. Usted no tiene que ser inteligente, simplemente coincidentes.
- Me gusta la idea de traer oradores que no son AA
- Si el éxito de NCCAA son los comités anfitriones, creo que el comité temporal ha hecho buen trabajo. Creo que están escuchando las preocupaciones

## **2. ¿Cómo podemos mejorar los métodos en seleccionar líderes efectivos alimentando las cualidades de liderazgo en nuestros servidores de confianza?**

- Tensión para votar por principios no personalidades, muchas veces los votos se le dan a esa persona, pero no por el servicio que han hecho.
- Nosotros y el delegado debería tener conocimiento y experiencia en recuperación en cada persona que ponga para la elección.
- Un miembro compartió su historia para ilustrar su liderazgo: Tenemos un chofer, un carro, solo los que vinieron en su carro pueden venir a atender pero sabiendo que lo hizo un sacrificio de su tiempo para traer los participantes que están dispuestos esto iguala el liderazgo.
- Debemos saber y tener sentido del compromiso cuando tomamos nuestras posiciones La sobriedad requerida puede ser impedimento- unos toman el compromiso con limitaciones de sobriedad, pero no necesariamente dicen que quieren hacer el servicio como una persona que no tiene el tiempo requerido de sobriedad.
- El espíritu de rotación. Tiene 1 o 2 años de compromiso con el servicio que empezó el Enero 1 y termino en Diciembre 31. Hay que mirar en la oficina intergrupal Servicios Generales, H & I, UOL, múltiples reuniones dentro de la comunidad, etc., para buenos lideres.
- Ir a los grupos ir compartir tu voz de opinión, gente nueva no conoce mucho, está en nosotros para animar participaciones en el servicio.
- Debemos de estar en conectados a nuestro grupo base, ir a reuniones todos los días.
- Debemos también alcanzar a esos con más experiencia, pero está bien si no sabemos lo que estamos haciendo.
- Confiar más en la oficina inter-grupal (Modesto, Fresno, Delta, SF, Contra Costa, Alameda, Sonoma) Oficina Centrales.
- Todo es buen consejo, pero sin participación es insignificante.
- La edad de los que están involucrados es mayor, necesitamos líderes jóvenes. “Siempre se ha terminado en esa manera “puede que no sea efectivo. En la edad tecnológica personas jóvenes están necesitadas.
- Necesitamos agregar más posiciones con menos sobriedad restringida- para invocar un grupo joven para escoger de estos también nos permite para estar más involucrados
- La arte de ser NCCAA delegado o coordinador del condado se a perdido, no información en cómo hacer el servicio en NCCAA.
- La buena manera para introducir distritos hispanos para NCCAA es a una propuesta para que tengan su conferencia.
- Pregunta para los grupos- quien tiene experiencia en hospicios una conferencia? Ninguno respondió.
- Falta de información, necesita más puentes en más ciudades para informar que NCCAA es, nosotros podemos hacer cosas grandes.



- 6 RSGs están en asistencia de costa CNCA 06,1 de CNIA 07.
- En San Ramón tenemos un taller de La Vina se está seleccionando el liderazgo en este mes en CNCA 06. RSG se las la información pero nadie escuchan, no puede ser lder sin un país.
- Traemos el aniversario del condado de Santa Clara, pero vinieron personas de otras áreas. Nosotros podemos visitar otros grupos, sobre alcanzar para tener la NCCAA para que pueda venir a San José.
- Un miembro compartió su historia de falta de conocimiento de NCCAA y Espanol.El fue a una reunión en la área de Redding, se detuvo para gas, su presentimiento le dijo que siguiera manejando y el no paró hasta el 3ro, cuando fue a pagar, el cajero era un miembro de AA, ella le estuvo diciendo la necesidad de una reunión en Redding, la cajera venia del Sur de California, tiene viviendo 2 meses en Redding, necesidad más eventos.

### 3. ¿Cómo nos está sirviendo el Procedimiento del Tercer Legado? ¿Como lo podemos ilustrar?

- El coordinador y el tesorero usan el 3r legado. Todos los demás son determinados. (coordinador y tesorero están elegidos en anos opuestos).
- Elecciones son en Marzo. Yo pensaba que podían darme los nombres antes de las elecciones para llevarlas a mi grupo.
- 3<sup>r</sup> Legado no se usa en conjunto, pero los coordinadores de la conferencia local están elegidos o es la persona que traer la propuesta? Coordinador alterno se convierte en el coordinador de la siguiente conferencia que tenga el comité.
- Yo pienso que necesitamos educación sobre el 3r legado.
- No es realmente el 3r legado al menos que sean 2/3 partes del voto.
- En Servicios Generales, 3r legado es magnífico.
- Ningún proceso es conocido, ni seguido y ni animado para participar.
- Hay sutil diferencias en como CNCA y CNIA usa el 3r legado. ¿Como podemos aprender de estas diferencias?
- En mi grupo base, usamos el 3r legado para elegir a todos hasta el cafetero. Mirando a personas ponerse disponibles me hacen querer poner disponible.

*(NO PREGUTA EN INVENTARIO PERO VOLUNTARIOS DE PARTICIPANTES)*

#### **QUE HAY EN TU MENTE:**

- Alguien pregunto: Que son los límites geográficos- un miembro explico.
- Un participante fue preguntado: Que es lo más lejos que ha viajado a NCCAA de Humboldt, A, al condado de Shasta una vez, Condado Tehama 1 vez, condado Butte 4 veces, 4 veces a Santa Rosa, 22 veces a San Joaquín.
- Talleres de información para los miembros que no son delegados podría ser una buena idea.
- Nosotros preguntamos qué ciudades les gustaría ser anfitriones: San José, Redding, Mt Shasta.
- Una mujer hispana que asistió empezó a hablar sobre NCCAA la mayoría del tiempo la gente no sabe sobre NCCAA, ella explico todo.
- Grupos Hispanos tiene falta de participación en el evento de NCCAA. Ella se convirtió en la coordinadora de mujeres para manejar el apoyo de este evento. Algunos Grupos Hispanos no saben sobre lo de NCCAA, nosotros necesitamos envolverlos mas a ellos. Distritos RSGs,

grupos que es y para poderlos invitar. La comunidad Hispana necesita motivación y incrementar en interés

- Había una convención Hispana: esos que atendieron eran mexicanos, y Sur Americanos. Algunos de los Americanos todavía no saben, pero cuando se enteren sobre NCCAA, ellos serán interesados.
- Ella fue preguntada como se entero de NCCAA? Mujeres en AA están teniendo reuniones hablando español solo para ellas, de boca en boca, pero una mujer miro un boletín.
- Hay un enlace Hispano en CNCA 06-eso es como unos atienden.
- Algunos supieron sobre este evento pero no fue traído a vida, no hubo suficiente participación de los hispanos, miedo a que no había traducción.
- Una vez que tomamos vuelo, nadie nos detuvo.
- Concursos: chile o ventas de pasteles o cambios en la registraci3n
- ¿Qué ha pasado para traer gente aquí? Un miembro es de Fresno el trato de tener participaci3n, pero nadie escucho.
- NCCAA necesita escoger una direcci3n – esta “rotando” Spring Fling con circuito oradores y un baile o dos, o es movible “Día Unidad” tipo de evento que se enfoca en traer entidades de servicios de AA- Inter-grupal, Servicios Generales, H&I, Uniendo las Orillas, y IP/CCP juntos- puede ser una conferencia para esos interesados en el servicio del paso 12 afuera del Grupo Base.
- Coordinador de la Inter-grupal Comunidad Hispana, se invito para hacer marat3nicas en español, pero querían saber ¿cómo la gente seria motivada para asistir? La mayoría de las personas en su comunidad no está interesadas en eventos para recurrir a la Comunidad Hispana.
- Pocas mujeres coordinaron e veces para venir, ejemplos y no hay días de descanso para poder expulsar la necesidad para pasar la palabra, ve a visitar los grupos ahora tenemos 28 en asistencia.
- Estas mujeres son RSGs fueron envueltas en H&I y tomaron informaci3n a casa de recuperaci3n y hospitales.
- Miembro comento: hace 32 anos atendió a NCCAA- oradores en español tenían una secci3n totalmente par ellos ,12 personas hoy. Algunos de los grupos del área de la bahía asistieron, dividirlo en partes iguales, ahora se siente avergonzado. ¿Qué paso con los oradores en español?